

Отчет за 1 квартал 2022 г.

по исполнению Плана мероприятий («дорожная карта») внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися в общеобразовательных организациях города Покачи

№ пункта	Наименование мероприятия	Срок проведения	Результат
Нормативно-правовое регулирование методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в общеобразовательных организациях г. Покачи			
3.	Разработка и утверждение Положения о наставничестве, плана мероприятий (дорожной карты) о реализации ЦМН программ наставничества	До 01.03.2022 г.	<p>Приказ директора школы № 425-О от 18.06.2020 «О внедрении целевой модели наставничества в МАОУ СОШ № 1 г. Покачи»</p> <p>Приказ директора школы № 426-О от 18.06.2020 «Об утверждении локального акта»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение о наставничестве (Педагогическое наставничество) и • Положение о наставничестве обучающихся. <p>Приказ директора школы № 427-О от 18.06.2020 «Об утверждении документов по внедрению целевой модели наставничества»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Дорожной карты» внедрения целевой модели наставничества» • «Плана внедрения целевой модели наставничества». <p>Приказ директора школы № 479-О от 15.07.2020 «Об утверждении Программы целевой модели наставничества».</p> <p>Приказ директора школы № 621-О от 01.09.2020 «О</p>

			<p>внесении изменений в приказ № 425-О от 18.06.2020 «О внедрении целевой модели наставничества».</p> <p>Приказ директора школы № 625-О от 02.09.2020 «О назначении куратора и наставников внедрения целевой модели наставничества».</p> <p>Приказ директора № 627-О от 03.09.2020 «Об организации наставничества» (по молодым педагогам).</p> <p>Приказ директора № 499-О от 09.09.2021 «О внесении изменений в приказ № 425-О от 18.06.2020 «О внедрении целевой модели наставничества»;</p> <p>Приказ директора № 697-О от 09.09.2020 «Об утверждении Баз наставников и наставляемых и формировании наставнических пар (групп)»</p> <p>Приказ директора № 501-О от 09.09.2021 «О назначении куратора и наставников внедрения целевой модели наставничества»;</p> <p>Приказ директора № 25-О от 10.01.2022 «Об утверждении документов по внедрению целевой модели наставничества»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Плана «Дорожной карты» внедрения целевой модели наставничества»; • «Положения о наставничестве»; <p>Приказ директора № 106-О от 07.02.2022 «Об утверждении Баз наставников и наставляемых и формировании наставнических пар (групп)»</p>
5.	Разработка системы мотивации и стимулирования наставников	2022 г.	<p>В Положении о порядке стимулирующих выплат работникам МАОУ СОШ № 1 г. Покачи, утвержденного приказом директора от 09.09.2022 № 631/1-О в Показателях и критериях эффективности деятельности педагогических работников есть п. 14 «Наставничество и др. - по служебным запискам до 5%»</p> <p>В Положении об установлении системы оплаты труда работников МАОУ СОШ № 1 г. Покачи, утвержденном приказом директора от 31.08.2022 № 605-О в Перечне и</p>

			размере стимулирующих выплат работникам учреждения есть п.1.3. «Выплата за наставничество - в абсолютном размере – специалистам (за исключением педагогических работников), служащим, рабочим всех видов учреждений за наставничество – ежемесячно».
Информационное освещение мероприятий по внедрению методологии (целевой модели) наставничества			
6.	Создание информационных ресурсов для размещения информационно-презентационных материалов	2022 г.	На сайте школы есть вкладка https://posh1.hmaoschool.ru/?section_id=111
7.	Информирование участников образовательного процесса о реализации ЦМН через размещение информации на созданных информационных ресурсах	2022 – 2024 г.г	На сайте школы есть вкладка https://posh1.hmaoschool.ru/?section_id=111 , где находятся все документы по реализации Целевой модели наставничества.
Обеспечение реализации методологии (целевой модели) наставничества			
10.	Формирование и (или) актуализации базы наставляемых	2022 – 2024 г.г	Приказ директора № 106-О от 07.02.2022 «Об утверждении Баз наставников и наставляемых и формировании наставнических пар (групп)»
11.	Формирование и (или) актуализации базы наставников	2022 – 2024 г.г	Приказ директора № 106-О от 07.02.2022 «Об утверждении Баз наставников и наставляемых и формировании наставнических пар (групп)»
12.	Формирование и (или) актуализация базы наставнических пар и (или) групп	2022 – 2024 г.г	Приказ директора № 106-О от 07.02.2022 «Об утверждении Баз наставников и наставляемых и формировании наставнических пар (групп)»
14.	Подготовка программ (планов) наставнической модели «ученик – ученик», «учитель – учитель», «ученик – учитель» и др.	2022 – 2024 г.г	Программы разработаны. Идет реализация
Повышение уровня профессиональной компетенции кураторов и наставников			
24.	Включение в планы работы ШМО вопросов по организации программ наставничества	2022 – 2024 г.г	В планы работы ШМО включены вопросы по организации программ наставничества
28.	Проведение индивидуальных бесед-консультаций по вопросам реализации программы наставничества с педагогами, потенциальными участниками и их	2022 – 2024 г.г	Регулярно проводится консультирование в форме индивидуальных бесед-консультаций по вопросам реализации программы наставничества с педагогами, потенциальными участниками и их родителями

	родителями (законными представителями)		(законными представителями). В 1 квартале проведено 5 консультаций
Мониторинг и оценка результатов			
32.	Тиражирование (распространение) лучших практик наставничества	2022 – 2024 г.г	<p>Лучшие практики наставничества были представлены на городском конкурсе «Лучшие практики наставничества», где получили следующие места:</p> <ul style="list-style-type: none"> - модель «Учитель – учитель» - 1 место; - модель «Учитель – ученик» - 1 место; - модель «Ученик – ученик» - 2 место.