

ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации мероприятий подпрограммы
«Создание необходимых условий для реализации основных образовательных программ в соответствии с
ФГОС нового поколения с соблюдением преемственности всех уровней образования и повышения качества
образования»

Наименование мероприятия	Документ, отражающий реализацию мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1. Создание необходимых условий для реализации основных образовательных программ в соответствии с ФГОС нового поколения			
Внедрение ФГОС нового поколения	Приказ директора	8 класс - 2018 9 класс - 2019 10 класс -2020 11 класс -2021	Административно-управленческий аппарат, рабочие группы педагогов
Совершенствование программы формирования культуры здорового и безопасного образа жизни	Ежегодный анализ мероприятий программы Результаты диагностики удовлетворенности участников программы	2017 - 2023	Администрация, педагогический коллектив
Завершение оснащения учебных помещений, лабораторий и МАОУ СОШ №1 в соответствии с требованиями ФГОС ООО и СОО	Перечень и описание МТБ учебных помещений, лабораторий План совершенствования МТБ в соответствии с требованиями ФГОС СОО	2019-2023	Директор совместно с заместителем директора по АХЧ
Обеспечение учебниками и учебно-методической литературой (УМК) в соответствии с утвержденным федеральным перечнем учебников	Приказ директора об утверждении состава программно-методического обеспечения на начало	Ежегодно не позднее 31 августа	Административно-управленческий аппарат Педагог-

	учебного года		библиотекарь
Обеспечение доступа педагогов и учащихся к открытым печатным и электронным образовательным ресурсам по всем предметам учебного плана	Локальный акт, регламентирующий доступ педагогов и школьников к печатным и электронным образовательным ресурсам по всем предметам учебного плана	Ежегодно	Директор Административно-управленческий аппарат
Совершенствование организации внеурочной деятельности в МАОУ СОШ №1, включающей направления и формы организации, внутренние и привлекаемые для ее реализации ресурсы	Модель организации внеурочной деятельности, учебный план внеурочной деятельности, приказ директора	Ежегодное уточнение модели организации внеурочной деятельности	Заместитель директора по воспитательной работе, рабочие группы
2. Совершенствование внутришкольной системы управления качеством образования			
Актуализация нормативного и методического обеспечения для осуществления эффективного управления образовательным процессом	Положение о внутришкольной оценке качества образования План внутришкольного контроля	2018-2019 ежегодно	Административно-управленческий персонал
Разработка информационного и аналитического обеспечения мониторинга системы образования МАОУ СОШ №1	Протоколы, аналитические справки	2018	Административно-управленческий персонал
3. Совершенствование системы работы с одаренными учащимися			
Организация выявления одаренных учащихся через участие в интеллектуальных и творческих мероприятиях (олимпиадах, конкурсах различной направленности)	Положение о работе с одаренными детьми	2018-2023	Административно-управленческий и педагогический персонал Методист
Наполнение банка данных об одаренных учащихся	Банк данных	ежегодно	Административно-управленческий и педагогический персонал Методист

Организация новых и развитие существующих востребованных форм работы с одаренными детьми	Положение о работе с одаренными детьми	2018-2023	Административно-управленческий и педагогический персонал Методист
Участие в творческих и интеллектуальных конкурсах разного уровня	Приказы о проведении конкурсов	2018-2023	Административно-управленческий и педагогический персонал Методист
Участие в научно-практических конференциях разного уровня	Приказы о проведении научно-практических конференций	2018-2023	Административно-управленческий и педагогический персонал Методист
Обобщение и систематизация материалов педагогического опыта по работе с одаренными детьми	Положение о работе с одаренными детьми		Методист

ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации мероприятий подпрограммы
«Формирование современной информационно-насыщенной образовательной среды»

Наименование мероприятия	Документ, отражающий реализацию мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители
Совершенствование нормативно-правовой базы, регламентирующей обеспечение информационной безопасности	Приказы директора	2018-2023	Директор, административно-управленческий аппарат
Совершенствование МТБ МАОУ СОШ №1	Плана-график обновления МТБ	2018-2023	Административно-управленческий аппарат, рабочие группы педагогов
Соответствие инфраструктуры школы нормам СанПиН и ФГОС ООО и СОО	Отсутствие предписаний надзорных органов	2018-2023	Директор, заместитель директора по АХР
Увеличение доли учителей, имеющих эффективно функционирующий персональный сайт или персональную страницу на сайте	Информационная справка	2018-2023	Административно-управленческий аппарат, педагогические работники
Внедрение и реализация инновационного проекта «Формирование безопасной информационной среды, как необходимое условие обеспечения качества образования»	Приказ директора	2018	Руководитель проекта (Исакова А.В.); административно-управленческий аппарат, педагогические работники

Повышения ИКТ- компетентности педагогических работников	План	По запросам педагогических работников	Административно-управленческий аппарат, педагогические работники
Внедрение автоматизированных систем для обеспечения функционирования внутреннего мониторинга качества образования	Приказ директора	2019-2023	Директор, административно-управленческий аппарат
Формирование и актуализация банка электронных образовательных ресурсов	Банк данных	2018-2023	Директор, административно-управленческий аппарат
Развитие системы самообразования педагогов через использование Интернет- ресурсов, возможностей сетевого образования			

ДОРОЖНАЯ КАРТА
мероприятий подпрограммы «Повышение профессионального мастерства и профессиональной активности педагогических работников в соответствии с требованиями ФГОС и приоритетными направлениями развития МАОУ СОШ №1»

Наименование мероприятия	Документ, отражающий реализацию мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1. Развитие системы переподготовки и повышения профессионального мастерства педагогических работников			
<p>Диагностика потребностей педагогических кадров в повышении своей квалификации</p> <p>Мониторинг профессиональных затруднений учителей</p>	План методической работы	Ежегодно по отдельному плану	Административно-управленческий аппарат Методист
<p>Типологизация выявленных проблем по результатам внутреннего аудита соответствия профессиональных компетенций педагогов профстандарту</p> <p>Проведение анкетирования, направленного на определение возможностей решения выявленных проблем за счет внутренних ресурсов школы и возможностей внешней среды</p>	План методической работы	Ежегодно по отдельному плану	Административно-управленческий аппарат Методист
<p>Разработка предложений по совершенствованию внутришкольной системы повышения профессионального мастерства педагогов МАОУ СОШ №1 с учетом выявленного дефицита компетенций педагогов в соответствии с выделенными уровнями профессионального стандарта</p>	Информационная справка	По мере необходимости	Методист
<p>Разработка и реализация индивидуальных планов профессионально-личностного развития педагогов, с последующим выстраиванием индивидуального маршрута</p>	Индивидуальный план профессионально-личностного	По мере необходимости	Административно-управленческий аппарат Методист

Организация стажировок, курсов повышения квалификации	План повышения квалификации	По мере необходимости	Директор Административно-управленческий аппарат
Организация творческих командировок в целях изучения инновационного опыта соседних городов и районов ХМАО-Югры	Информационные письма, служебные записки	По мере необходимости	Директор
Разработка и реализация индивидуальных планов профессионально-личностного развития педагогов, с последующим выстраиванием индивидуального маршрута	Индивидуальный план профессионально-личностного развития педагогов	По мере необходимости	Административно-управленческий аппарат Методист
Выбор программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки в части содержания, используемых технологий и требований к уровню развития компетенций, необходимых для внедрения ФГОС нового поколения	План повышения квалификации	По мере необходимости	Директор Административно-управленческий аппарат
2. Развитие общей и профессиональной культуры педагога			
Совершенствование системы методической работы, направленной на развитие психолого-педагогической компетентности педагогов	Справка	По мере необходимости	Административно-управленческий аппарат Методист
Постоянно действующий психолого-педагогический семинар по разработке единого педагогического стиля работы в условиях реализации личностно-ориентированного подхода к образованию с учетом психолого-возрастных особенностей развития личности	Приказ директора	Ежегодно по отдельному плану	Административно-управленческий аппарат Методист Педагог-психолог
Развитие системы самообразования педагогов через использование Интернет-ресурсов, возможностей сетевого образования	Справка	Ежегодно	Методист
Обеспечение открытости результатов педагогического труда посредством использования цифровых ресурсов	Размещение информации в сети «Интернет» Информационная справка	Ежегодно	Административно-управленческий аппарат Методист

3. Совершенствование системы оценки качества педагогического труда и поощрение творчески работающих педагогов			
Выявление, поддержка и поощрение творчески работающих учителей, стимулирование их профессионального роста через систему награждения государственными, отраслевыми и региональными наградами	Протоколы педагогического совета	Ежегодно	Директор
Отслеживание показателей успеваемости учащихся	Отчеты	По итогам четверти (триместра), учебного года	Административно-управленческий аппарат
Отслеживание деятельности педагога по формированию внеучебных достижений учащихся	Отчеты	По итогам четверти (триместра), учебного года	Заместитель директора по воспитательной работе
Создание Банка уроков, проводимых в соответствии с требованиями ФГОС ООО, ФГОС СОО	Банк уроков	2018-2023	Методист
Участие педагогов в профессиональных конкурсах разного уровня	Диплом, сертификат	2018-2023	Административно – управленческий аппарат Методист
Активное участие в работе сетевых сообществ «Сеть творческих учителей», «Педагогический интернет - клуб», «Открытый класс», «Интернет - педсовет», «Школлеги» и др.	Справка	ежегодно	Методист Педагогические работники
Демонстрация достижений педагогов через открытые уроки, мастер – классы, презентации и т.д.	План методической работы	2018-2023	Методист
Проведение тренингов, анкетирования, направленных на повышение профессиональной компетентности педагогов	План повышения профессиональной компетентности	2018-2023	Методист Педагогический психологи
4. Аттестация педагогических и административно-управленческих кадров			
Оказание консультативной помощи педагогическим работникам при подготовке к аттестации	Журнал консультаций	По мере необходимости	Административно – управленческий аппарат Методист

Организация семинаров по формированию портфолио учителя в соответствии с требованиями профстандарта педагога (эффективный контракт)	План методической работы	1 раз в год	Методист
5. Привлечение и сохранение молодых талантливых специалистов для работы в МАОУ			
Организация сопровождения деятельности молодого учителя педагогом - наставником	Приказ директора		Административно – управленческий аппарат Методист
Организация работы школы молодого специалиста	План работы	2018-2023	Методист
Участие молодых педагогов в профессиональных смотрах-конкурсах	Приказ		Административно – управленческий аппарат Методист

ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации мероприятий подпрограммы «Расширение возможностей воспитательной системы МАОУ СОШ №1 в удовлетворении потребностей обучающихся и их родителей, связанных с развитием индивидуальных и разнообразных способностей детей и подростков, в т.ч. детей с ОВЗ»

Наименование мероприятия	Документ, отражающий реализацию мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители
Развитие и поддержка разных видов детского творчества; предоставление курсов внеурочной деятельности по выбору родителей (законных представителей) учащихся	Приказ директора, Учебный план внеурочной деятельности	2018 – 2023	Заместитель директора по воспитательной работе Рабочие группы педагогических работников
Проведение культурно-массовых мероприятий, акций воспитательной направленности	Концепция воспитательной системы школы «Воспитать личность», Приказ директора, План воспитательной работы	2018 – 2023	Заместитель директора по воспитательной работе Рабочие группы педагогических работников
Привлечение педагогов, учащихся и родителей к различным видам деятельности и формам взаимодействия в мотивирующей образовательной среде	План воспитательной работы школы	2018 – 2023	Заместитель директора по воспитательной работе Рабочие группы педагогических работников
Организация внутреннего аудита и самооценочной деятельности участников	Результаты анкетирования, карты самооценки	2018 – 2023	Заместитель директора по

внеурочной деятельности			воспитательной работе Рабочие группы педагогических работников
Организация обучающих программ для педагогов, родителей и специалистов, участвующих во внеурочной деятельности	Приказ директора	2018 – 2023	Методист школы Заместитель директора по воспитательной работе
Создание системы работы школы для удовлетворения каждым ребенком творческих потребностей, через проведение игровых конкурсов, сюжетных и ролевых игр с учащимися	Концепция воспитательной системы школы «Воспитать личность», Приказ директора, План воспитательной работы	2018 – 2023	Заместитель директора по воспитательной работе Рабочие группы педагогических работников
Реализация проекта детско-юношеской организации «Российское движение школьников»	Указ Президента, План мероприятий ФГБУ «Росдетцентра»	2018 – 2023	Заместитель директора по воспитательной работе, Старший вожатый, педагоги-организаторы
Реализация проекта Мариинского образования	Приказ директора, Учебный план внеурочной деятельности	2018 – 2023	Заместитель директора по воспитательной работе, классный руководитель

<p>Реализация юнармейского движения</p>	<p>Приказ Управления образования, Межведомственный план мероприятий по развитию Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре</p>	<p>2018 – 2023</p>	<p>Преподаватель-организатор ОБЖ</p>
<p>Создание единого культурного пространства на основе сотрудничества с учреждениями дополнительного образования, учреждениями культуры и спорта города. Использование возможностей воспитательного пространства города как фактора личностного становления детей</p>	<p>Договора о сотрудничестве, Концепция воспитательной системы школы «Воспитать личность», Приказ директора, План воспитательной работы</p>	<p>2018 – 2023</p>	<p>Заместитель директора по воспитательной работе Рабочие группы педагогических работников</p>

ДОРОЖНАЯ КАРТА
мероприятий подпрограммы «Развитие здоровьесозидающей среды, сохранение и укрепление здоровья учащихся и педагогов»

Наименование мероприятия	Документ, отражающий реализацию мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители
Оснащение спортивного зала и спортивных площадок необходимым оборудованием	Санитарно-эпидемиологические правила и нормы	2018 – 2023	Администрация
Организация качественного горячего питания.	Постановление администрации г. Покачи	2018 – 2023	Поставщик питания
Пополнение оснащения медицинского кабинета	Санитарно-эпидемиологические правила и нормы	2018 – 2023	Администрация
Соблюдение гигиенических норм и требований к организации и объему учебной и внеучебной нагрузки (домашние задания) учащихся на всех этапах обучения	Санитарно-эпидемиологические правила и нормы, Федеральная целевая программа развития образования на 2016 – 2020 годы (утверждена Постановлением правительства РФ 23 мая 2015 года № 497)	2018 – 2023	Администрация
Использование методов и методик обучения, адекватных возрастным особенностям и возможностям учащихся	Федеральная целевая программа развития образования на 2016 – 2020 годы (утверждена Постановлением правительства РФ 23 мая 2015 года № 497)	2018 – 2023	Администрация, рабочие группы педагогов
Строгое соблюдение всех требований к использованию технических средств в обучении (компьютер, аудиовизуальные средства, учебники).	ФГОС ООО, Федеральная целевая программа развития образования на 2016 – 2020 годы (утверждена Постановлением правительства РФ 23 мая 2015 года № 497)	2018 – 2023	Администрация, рабочие группы педагогов

Рациональная организация учебного процесса	ФГОС ООО, Федеральная целевая программа развития образования на 2016 – 2020 годы (утверждена Постановлением правительства РФ 23 мая 2015 года № 497)	2018 – 2023	Администрация, рабочие группы педагогов
Проведение профилактических лекций и бесед о необходимости ведения здорового образа жизни	Федеральная целевая программа развития образования на 2016 – 2020 годы (утверждена Постановлением правительства РФ 23 мая 2015 года № 497)	2018 – 2023	Заместитель директора по воспитательной работе
Включение в образовательный процесс образовательных программ, направленных на формирование здорового образа жизни	ФГОС второго поколения, Федеральная целевая программа развития образования на 2016 – 2020 годы (утверждена Постановлением правительства РФ 23 мая 2015 года № 497)	2018 – 2023	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе
Проведение лекций, бесед, классных часов, консультаций по проблемам сохранения здоровья, профилактике вредных привычек	Федеральная целевая программа развития образования на 2016 – 2020 годы (утверждена Постановлением правительства РФ 23 мая 2015 года № 497)	2018 – 2023	Классные руководители
Организация эффективной работы с учащимися всех групп здоровья (на уроках физкультуры, в секциях и т.п.), в том числе организация занятий с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе	Федеральная целевая программа развития образования на 2016 – 2020 годы (утверждена Постановлением правительства РФ 23 мая 2015 года № 497)	2018 – 2023	Заместители директора по УВР
Организация динамических перемен, физкультминуток на уроках, физкультпауз при подготовке домашних заданий в группах продленного дня, способствующих эмоциональной разгрузке и повышению двигательной активности.	Федеральная целевая программа развития образования на 2016 – 2020 годы (утверждена Постановлением правительства РФ 23 мая 2015 года № 497)	2018 – 2023	Администрация, учителя физкультуры, учителя-предметники, классные руководители

Создание условий и организация работы курсов внеурочной деятельности спортивной направленности, проведение дней спорта, соревнований, олимпиад, расширение туристической деятельности	Приказ директора, Учебный план внеурочной деятельности	2018 – 2023	Администрация, учителя физкультуры, классные руководители
Привлечение педагогов и родителей к совместной работе по проведению спортивных соревнований, дней здоровья, занятий по профилактике вредных привычек	Положение о функциональных обязанностях классных руководителей, должностные инструкции	2018 – 2023	Администрация, классные руководители
Использование рекомендованных и утвержденных методов профилактики заболеваний, не требующих постоянного наблюдения врача (витаминизация, профилактика нарушений осанки, профилактика нарушений зрения и т.п.)	Федеральная целевая программа развития образования на 2016 – 2020 годы (утверждена Постановлением правительства РФ 23 мая 2015 года № 497)	2018 – 2023	Администрация, учителя физкультуры, классные руководители
Регулярный анализ результатов динамических наблюдений за состоянием здоровья, их обсуждение с педагогами, родителями, введение карты здоровья класса, позволяющей наглядно увидеть динамику заболеваемости, проанализировать причины и своевременно принять необходимые меры	Федеральная целевая программа развития образования на 2016 – 2020 годы (утверждена Постановлением правительства РФ 23 мая 2015 года № 497)	2018 – 2023	Администрация, учителя физкультуры, классные руководители, медицинский работник
Привлечение медицинских работников к реализации всех компонентов работы по сохранению и укреплению здоровья школьников, просвещению педагогов и родителей	Федеральная целевая программа развития образования на 2016 – 2020 годы (утверждена Постановлением правительства РФ 23 мая 2015 года № 497)	2018 – 2023	Классные руководители, педагог-психолог, социальный педагог
Создание условий для профилактики синдрома эмоционального выгорания педагогов	Федеральная целевая программа развития образования на 2016 – 2020 годы (утверждена Постановлением правительства РФ 23 мая 2015 года № 497)	2018 – 2023	Педагог-психолог

ДОРОЖНАЯ КАРТА
Реализации мероприятий подпрограммы «Совершенствование внутришкольной системы управления
качеством образования» в МАОУ СОШ №1

Наименование мероприятия	Документ, отражающий реализацию мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители
Разработка нормативного и методического обеспечения для осуществления эффективного управления образовательным процессом по результатам внутришкольной оценки качества образования	Положение о ВСОКО	2018-2019	Административно-управленческий аппарат
Разработка единой информационно-технологической базы системы оценки качества образования	Программы измерения оценки качества образования	2019-2020	Административно-управленческий аппарат
Внедрение системы школьного мониторинга учебных достижений, способствующей повышению управляемости и мобильности образовательной системы	Аналитические справки	2018-2023	Административно-управленческий аппарат
Обеспечение объективной информации об уровне и качестве индивидуальных учебных достижений учащихся и среднестатистических достижений школы в целях коррекции учебного процесса и учебной активности выпускников	Аналитические справки	2018-2023	Административно-управленческий аппарат
Проведение внешней и внутренней экспертизы в области качества	План и аналитические справки по итог	2018-2013	Административно-управленческий аппарат

Ожидаемые конечные результаты:

№ п/п	Наименование подпрограммы	Показатели
1.	Создание необходимых условий для реализации основных образовательных программ в соответствии с ФГОС нового поколения с соблюдением преемственности всех уровней образования и повышения качества образования	<ul style="list-style-type: none"> - доля выпускников 9 классов, подтвердивших годовые оценки по результатам государственной итоговой аттестации - не менее 40 %; - доля учащихся 11-х классов, сдавших ЕГЭ по обязательным предметам - 99 %; - доля обучающихся, освоивших основную образовательную программу -100%; - степень удовлетворенности участников образовательного процесса деятельностью школы и качеством образования - не менее 50%
2.	Формирование современной информационно-насыщенной образовательной среды	<ul style="list-style-type: none"> - доля рабочих мест, оборудованных компьютерами с выходом в Интернет 100 %; - доля учителей, эффективно использующих современные образовательные технологии (в т.ч. ИКТ) в профессиональной деятельности - не менее 90 %
3.	Повышение профессионального мастерства и профессиональной активности педагогических работников в соответствии с требованиями ФГОС и приоритетными направлениями развития МАОУ СОШ №1	<ul style="list-style-type: none"> - доля педагогических работников, прошедших обучение и повышение квалификации по вопросам введения ФГОС, - 100%; - доля педагогических работников, предъявляющих собственный опыт на профессиональных мероприятиях (семинарах, конференциях, конкурсах и т.д.) не менее 35 %; - доля педагогов, имеющих опыт публикаций с описанием собственного опыта в методических, психолого- педагогических изданиях (в т.ч. электронных) не менее 30 %
4.	Расширение возможностей воспитательной системы МАОУ СОШ №1 в удовлетворении потребностей обучающихся и их родителей, связанных с развитием индивидуальных и разнообразных способностей детей и подростков, в т.ч. с	<ul style="list-style-type: none"> - доля учащихся, занятых в реализации общественно значимых проектов - не менее 45%; - доля родителей, являющихся активными сторонниками и участниками воспитательного процесса - не менее 50%

	ОВЗ	
5.	Развитие здоровьесберегающей среды, сохранение и укрепление здоровья учащихся и педагогов	<ul style="list-style-type: none"> - доля учащихся, охваченных программами здоровьесбережения и профилактики - 100 %; - положительная динамика показателей здоровья учащихся
6.	Совершенствование внутришкольной системы управления качеством образования	<ul style="list-style-type: none"> - соответствие условий организации образовательного процесса требованиям ФГОС - 85 %; - увеличение доли доходов за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности - 2%